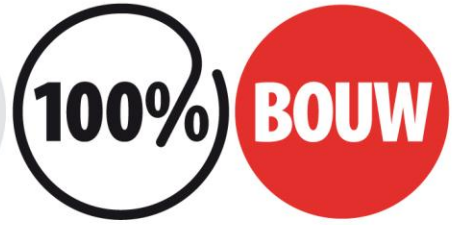




ALLEEN VOOR BOUWMENSEN

**VOORBEELD
ARBEIDSOVEREENKOMST**



1961 / xxxxx

***Arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd ***
(BBL, niveau 2)

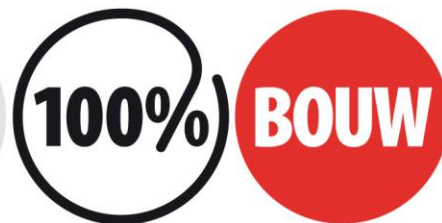
- A) Bouwopleiding Midden Brabant BV, gevestigd en kantoorhoudende te Tilburg, te dezer zake rechtens vertegenwoordigd door haar directeur, de heer H. van Gestel, wonende te Goirle, hierna te noemen de werkgever
- EN
- B) xxxxxxxxx, wonende aan de xxxxxxxxxxxxxxxx, xxxxxxxxx te xxxxxxxx, hierna te noemen werknemer verklaren als volgt te zijn overeengekomen:
1. De werknemer / leerling verbindt zich met ingang van xxxxxxxxxxxxx in dienst van de werkgever arbeid te verrichten, welke erop gericht is de werknemer / leerling een opleiding te geven in het vak **timmeren/metselen** op niveau 2 volgens de wettelijke regels van de Wet Educatie Beroepsonderwijs en de richtlijnen van Fundeon.
 2. De arbeidsovereenkomst wordt aangegaan voor de duur van de opleiding met een maximum van 2 jaar. Dit is inclusief een proeftijd van twee maanden. De normale arbeidsduur bedraagt 8 uur per werkdag; 40 uur per week .
 3. Bij het bereiken van de leeftijd van 21 jaar zal de werknemer/leerling, in eigen tijd, waar mogelijk 's avonds het theoriegedeelte van de opleiding bij een ROC volgen.
 4. Deze arbeidsovereenkomst vormt een onverbreekelijk geheel met de bijbehorende praktijkovereenkomst (POK) die met de werknemer wordt afgesloten. De arbeidsovereenkomst eindigt van rechtswege eerder, dat wil zeggen zonder opzegging en met onmiddellijke ingang wanneer de POK wordt beëindigd.
 5. De werknemer verplicht zich te onderwerpen aan een intredeonderzoek door de bedrijfsgezondheidsdienst. Bij gebleken ongeschiktheid wordt de arbeidsovereenkomst ontbonden c.q. geacht niet te zijn aangegaan.
 6. De arbeidsovereenkomst is verder alleen geldig indien de werknemer een kopie van een geldig identiteitsbewijs heeft verstrekt aan de werkgever.
 7. Aan het einde van elke werkweek dient de werknemer de aan hem uitgereikte weekstaten c.q. urenverantwoording, ondertekend door de gemachtigde van het inleenbedrijf en/of de leermeester, direct in te leveren bij of toe te zenden aan de werkgever, een en ander in verband met regelmatige uitbetaling van het overeengekomen loon.
 8. Als de werknemer arbeidsongeschikt wordt door het verrichten van (bouw)werkzaamheden voor derden zonder toestemming van de werkgever, dan ontvangt hij de eerste drie maanden van deze arbeidsongeschiktheid slechts 70 % van zijn vast overeengekomen loon en de daarbij behorende vakantiewaarde.
 9. De werktijden en het object van opleiding c.q. tewerkstelling worden vastgesteld in overleg met het inleenbedrijf.
 10. De werknemer verklaart dat hij, gezien de beperkte tijd die hij in dienst is van de werkgever, gedurende de in de bedrijfstak bouwnijverheid regionaal geadviseerde verlof- en vakantieperiode, geen aanspraak op werk en doorbetaling van loon en/of vakantiegeld zal hebben, anders dan hetwelk hem in verhouding tot de door hem vooraf gewerkte periode krachtens het rechtenbeheersysteem (RBS) is opgebouwd; de werknemer zal gedurende voornoemde periode ook daadwerkelijk verlof nemen.
 11. De werknemer verklaart dat hij van Bouwopleiding Midden Brabant een informatiemap heeft ontvangen welke deel uitmaakt van de arbeidsvoorwaarden c.q. arbeidsovereenkomst. Eventuele noodzakelijke wijzigingen van de inhoud van deze map zullen zo spoedig mogelijk ter kennis gebracht worden van de werknemer.

Paraaf werkgever

paraaf werknemer

paraaf ouder/ voogd

(indien werknemer nog geen 16 jaar)



ALLEEN VOOR BOUWMENSEN

BLAD 2

12. Reiskostenvergoeding

- De werknemer ontvangt een vergoeding voor gebruik van een rijwiel c.f. de CAO, ongeacht de wijze waarop de werknemer feitelijk reist van woning naar werk en terug.

13. Bruto uurloon: (Peildatum 01-07-2011)

Conform CAO bouwbedrijf:

- Periode 1 : bij werknemers jonger dan 21 jaar wordt bij aanvang arbeidsovereenkomst een loon betaald behorende bij Oriëntatie en Introductieperiode.
- Periode 2: de eerstvolgende loonperiode na het verstrijken van de 6 maanden opleiding/introductie

Leeftijd	16	17	18	19	20	21
1	3,23.	3,63	4,43	5,24	6,04	7,05
2	4,90	5,52	6,73	7,96	9,19	10,72

Plus CAO daggeldvergoeding: **reisgeld en gereedschapsgeld**

Aldus overeengekomen en in drievoud opgemaakt en ondertekend te Tilburg d.d. _____

Handtekening werkgever,
H. van Gestel, directeur

Handtekening werknemer,

Handtekening ouder/voogd
(indien werknemer nog geen 16 jaar)

In te vullen door administratie:

GEGEVENS VAN DE WERKNEMER:

naam	: xxxxxxxxxxxx		
voorletters	: xxxxxx		
roepnaam	: xxxxxx		
burgerlijke staat:	: ongehuwd	- loonbetaling	banknummer : xxxxxxxxxxxx
adres	:xxxxxxxxxxxxx		gironummer :
postcode/woonplaats	: xxxxxxxxxxxx	- identiteitsbewijs:	: ID-kaart
telefoon	: xxxxxxxxxxxx	- nummer:	: xxxxxxxxxxxx
geboortedatum	: xxxxxx	- nationaliteit:	: Nederlandse
burgerservicenummer	: xxxxxxxx		
geslacht	:M/V		
leeftijd	: xx jaar		
functie	:xxxxxxx		
opleidingsjaar	:1e jaars		

- vermindering onderwijs : Ja / Nee
- vermindering lage lonen : Ja / Nee