

**BOUW**

**100%**

**Gaat u ook voor de volle 100%?**

Als u alles wilt halen uit uw personeel en/of

integraal P&O-beteld wilt voeren, is

100%BOUW uw partner.

De opleidingsactiviteiten zowel als de

nieuwe serviceproducten van 100%BOUW

zijn verzameld in het gebouw aan de

Stappegoorweg 190 te Tilburg.

**De vele voordelen op een rij**

100%BOUW heeft een ruimere en betere dienstverlening in petto. Hieronder een overzicht van de voordelen:

- instroom gekwalificeerd personeel
- instroom van breder opgeleid personeel
- instroom zonder administratieve rompslomp
- borging vakbekwaamheid nieuw en bestaand personeel (bijscholing)
- begeleiding werksudenten en leermeesters
- één partij voor het gehele personele vraagstuk
- synergie tussen verschillende P&O-disciplines wordt gecördineerd en gestimuleerd
- één aanspreekpunt / vrouwenspersoon
- fysiek 'alles onder één dak'

**Deze partners ondersteunen 100%BOUW**

Fundeon

Bouwend Nederland Midden Brabant

ROC Midden Brabant

BouwRadius Training & Advies

Gemeente Tilburg

CWI (Tilburg en Waalwijk)

100%BOUW is een initiatief van Bouwopleiding Midden Brabant

Postbus 559, 5000 AN Tilburg

Stappegoorweg 190 Tilburg

T (013) 583 77 33

F (013) 583 77 21

E info@100percentbouw.nl

I www.100percentbouw.nl

**Verbeter de  
continuïteit van  
uw organisatie**





## Maak een einde aan 'half werk'

### De bouw snakt naar goed opgeleid personeel

We zijn een ondernemend volkje. We willen vooruit. Beter wonen, beter werken, beter vervoer, betere voorzieningen. (Nieuw-) bouwplannen stapelen zich op. De bouwsector stelt alles op alles om elke keer opnieuw de klus te klaren. Gelukkig zijn er veel nieuwe technieken die de efficiëntie in het bouwproces bevorderen. Toch blijven de mensen op de werkvloer de meest bepalende factor. Deze vakmensen zijn de werkelijke bouwstenen van de bouwsector. Zonder hen komt er niks van de grond. Goed beschouwd, is de bouw een branche met een geweldige toekomst en met een enorm arbeidspotentieel op alle denkbare beroepsniveaus. 100%BOUW heeft zichzelf daarom een belangrijke opdracht gesteld. De vernieuwde Bouwopleiding Midden Brabant heeft niet alleen de instroom maar ook het behoud van goed opgeleid personeel tot missie verheven. Met deze taak erbij maakt het opleidingsbedrijf een einde aan half werk.

### We blijven doen waar we al goed in waren

De vernieuwde vakopleiding werft als vanouds maar met een ander accent. 100%BOUW richt zich op jongeren die een verzekerde toekomst willen, willen groeien, van aanpakken houden en slim genoeg zijn voor de bouw. Het opleiden gebeurt vervolgens vanuit de jongste behoeftes die de markt dicteert. Zo leren onze jonge 'bouw-mensen' meer sociale vaardigheden en meer van nieuwe toepassingen. Als ze bij een van onze lidbedrijven zijn gedetacheerd, worden ze nauwlettend begeleid en gestuurd.



### Ook de leermeesters worden deskundig begeleid

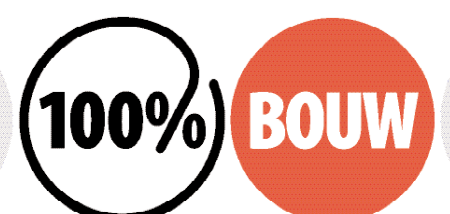
Dit begeleiden van vakmensen in de dop, vergt het nodige van de leermeester. Daarom geeft 100%BOUW ook die mensen de juiste bagage mee om hun taak succesvol uit te voeren. Zij worden uitgebreid geadviseerd en zo nodig op bepaalde thema's bijgespijkerd. De vakopleiding heeft voor hen bovendien altijd een sparringpartner beschikbaar.

### 'Leren' is niet alleen voor nieuwkomers

Je bent nooit te oud om te leren. Zeker in de bouw niet want daar gaan de bouwtechnische ontwikkelingen in een rap tempo. Zo bedienen de timmerman of metselaar van tegenwoordig zich bijvoorbeeld van de nieuwste digitale hulpmiddelen en combineren ze oude materialen met nieuwe bouwstoffen. Bijscholing van vakvolwassenen is daarom sowieso een belangrijke taak van het nieuwe opleidingsbedrijf. 100%BOUW streeft 100% na, voor werkstudenten, voor leermeesters en andere vakvolwassenen én voor de aangesloten bouwbedrijven.

### 100%BOUW biedt meer service

Van 'half werk' houden we niet in de bouw, daar gaan we altijd voor de volle mep. Opleiden en detacheren lost het personele vraagstuk maar deels op. Vanuit die gedachte biedt 100%BOUW bouwbedrijven meer. Het behoud van personeel en 'know how' is minstens zo cruciaal voor een modern bouwbedrijf. Daarom is 100%BOUW een uitkomst voor die bedrijven die het aan kennis en tijd ontbreekt om hun personele organisatie optimaal te laten draaien. Zo zijn bijvoorbeeld loopbaanontwikkeling en bedrijfsopleidingsplannen nieuwe serviceproducten van 100%BOUW.



ALLEEN VOOR BOUWMENSEN



## Niet iedereen is geschikt voor de bouw

### Talent voor bouwen heb je, of niet

Echte bouw mensen hebben typische eigenschappen. Ze werken graag met hun handen, hebben oog voor techniek, houden van aanpakken en het zijn teamspelers. Niet iedereen heeft dit 'bouw talent'. Daarom selecteert 100%BOUW kandidaten die aan dit profiel voldoen. Jonge 'aspirant' vaklui die bewust en doelgericht voor de bouw kiezen, brengen namelijk toekomst en continuïteit met zich mee. En daar is de bouw pas echt bij gebaat. Dat betekent ook dat een kandidaat zo maar kan worden afgewezen. Een handig instrument is de 100%BOUWTEST op [www.100procentbouw.nl](http://www.100procentbouw.nl). Aan de hand van enkele gerichte vragen, kan een belangstellende zo uitvinden of hij of zij voor de bouw in de wieg is gelegd.

**100%  
BOUW  
TEST**

### Een echt vak met toekomst

Blijkt een kandidaat geschikt, dan wacht hem of haar een vakkundige opleiding en een prima salaris. Het theoretische deel wordt door het ROC verzorgd en de praktijk-scholing door 100%BOUW in een uitstekend ingerichte werkplaats. In eerste aanleg worden de werkstudenten opgeleid voor de beroepen timmerman en metselaar op 3 niveau's. In alle gevallen ronden ze de opleiding af met een diploma, daar mag u op rekenen.

### Completere bouw mensen

Uiteraard krijgen de jonge vakmensen de fijne kneepjes van het vak bijgebracht. Maar ook in aangrenzende technische vaardigheden worden ze geschoold. De moderne vakman is immers van meerdere markten thuis. Het sociale aspect van het werk krijgt ruime aandacht zoals het omgaan met collega's en opdrachtgevers. Daarnaast worden werkstudenten getraind in werkplanning en -voorbereiding. Tussentijdse evaluaties voorkomen in veel gevallen het afhaken van een werkstudent en zorgen ervoor dat er, indien wenselijk, tijdig kan worden bijgestuurd in het opleidingstraject. Kortom, 100%BOUW mensen zijn completer en doelgerichter.

### Werken met werkstudenten

Werkstudenten die bij u als opdrachtgever worden gedetacheerd, assisteren u, afhankelijk van hun niveau, bij uw dagelijkse werkzaamheden. Ze zijn in dienst van 100%BOUW zodat het u geen administratieve rompslomp oplevert. De leermeester die u aanstelt, wordt intensief begeleid. Op deze manier halen we gezamenlijk het meest uit ons jonge bouw talent. Na de opleiding kan men eventueel kiezen voor een vervolgtraject dat leidt naar beroepen zoals assistent uitvoerder >> uitvoerder >> werkvoorbereider >> calculator >> opzichter >> bouwkundig tekenaar >> verkoopbegeleider >>.

### De praktijkopleiding

Het vernieuwde opleidingsbedrijf biedt werkstudenten 3 niveau's Timmeren en Metselen aan en de middenkader opleiding Bouwkunde op niveau 4. Hiernaast vindt u een overzicht van de opleidingen.

### Timmeren niveau 1

(bouwplaatsassistent) duur: 1 jaar

### Timmeren niveau 2

duur: 2 jaar

### Timmeren niveau 3

(allround) duur: 2 jaar

### Middenkader Bouwkunde niveau 4

duur: 2 jaar

### Metselen niveau 1

(bouwplaatsassistent) duur: 1 jaar

### Metselen niveau 2

duur: 2 jaar

### Metselen niveau 3

(allround) duur: 2 jaar

**100% BOUW**

ALLEEN VOOR BOUWMENSEN



## Haal eruit wat erin zit

### Behoud is net zo belangrijk als instroom

Het behoud van gekwalificeerde bouwmen- sen is zeker zo belangrijk als de instroom ervan. Bouwbedrijven weten dat maar al te goed. Toch lukt het lang niet altijd om goede vakmensen (en daarmee vakkennis) vast te houden. Mede daarom heeft Bouwopleiding Midden Brabant zichzelf omgevormd tot 100%BOUW. Dit nieuwe opleidingsbedrijf introduceert serviceproducten die u helpen bij het behoud van goed personeel. U kunt ze inpassen in uw eigen bedrijf.

### Werk aan integraal 'P&O-beleid'

Het opleiden van jonge vakmensen en het bijscholen van vakvolwassenen maakt onderdeel uit van een groter geheel, uw Personeel & Organisatie (P&O)-beleid. 100%BOUW voegt hier elementen aan toe die de toekomst van uw bedrijf en de kwaliteit van uw werk dienen. Met een juiste afstemming van al die onderdelen op elkaar haalt u eruit wat erin zit. Het nieuwe samenwerkingsverband helpt u bij deze 'integrale' aanpak. Als u eens wilt checken hoe het is gesteld met uw P&O-beleid, doe dan de P&O SCAN op [www.100percentbouw.nl](http://www.100percentbouw.nl) of raadpleeg uw contactpersoon bij 100%BOUW.



### Één aanspreekpunt

100%BOUW stelt één vertrouwenspersoon aan die als aanspreekpunt dient voor het aangesloten bouwbedrijf. Dit is makkelijker, vereenvoudigt de communicatie en brengt de serviceproducten een stuk dichterbij. Deze persoon verdiept zich in de specifieke bedrijfssituatie, kent de directie, de werknemers en de gedetacheerde werkstudenten. Hierdoor kan er sneller worden geschakeld met specialisten en doelgericht worden gehandeld.

### Aanvullende bouwcapaciteit

Het vernieuwde opleidingsbedrijf onderscheidt zich door nuchter denken en handelen. Het personeel vraagstuk wordt op alle fronten aangepakt. Dat betekent bij 100%BOUW concreet ook dat er een beroep gedaan kan worden op hun inleen- capaciteit. Individuele vaklui staan ter beschikking maar ook een hele metselploeg indien wenselijk. Vaak wordt deze inleen- capaciteit projectmatig ingezet.

### Een groter servicepakket

100%BOUW biedt bijscholing van vakvol- wassenen aan, organiseert loopbaantraject- ten die uw personeel perspectief bieden en ontwikkelt bedrijfsopleidingsplannen die uw bedrijf ook op de lange termijn helpen. 100%BOUW adviseert en begeleidt bij alle thema's die uw personeel of P&O-beleid betreffen. Daarvoor staan diverse specialis- ten ter beschikking. Experts die hun ervaring in de praktijk hebben opgedaan en zich bedienen van de nieuwste methodieken. Het schema hiernaast toont het nieuwe service- pakket. Wilt u weten wat dat voor u kan inhouden, neem dan contact met ons op.

### SERVICEPAKKET

#### A1 Praktijkopleiding werkstudenten

werven  
selecteren  
opleiden  
detacheren  
begeleiden

#### A2 Praktijkscholing leermeesters

werven  
selecteren  
opleiden  
begeleiden

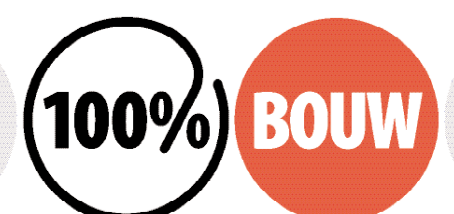
#### B Cursussen voor vakvolwassenen (onder andere i.s.m. BouwRadius Training & Advies) diverse thema's

#### C Loopbaanontwikkeling (i.s.m. Fundeon) Loopbaantraject / EVC

#### D1 Personeel & Organisatie Scan (i.s.m. externe specialisten)

#### D2 Bedrijfsopleidingsplan

#### D3 Ontwikkelen van personeelsbeleid diverse thema's



ALLEEN VOOR BOUWMENSEN